



# EPÄASIALLISEEN KÄYTÖKSEEN PUUTTUMINEN JA EETTISET LINJAUKSET

*Tanssiurheiluseura*  
**BOLERO** Ry.

Päivitetty 28.1.2023 / Tanssiurheiluseura Bolero ry johtokunta

## **1.Yleisesti**

Tanssiurheiluseura Bolero ry edellyttää tiloissaan hyvää käytöstä eikä hyväksy epäasiallista kohtelua seurassa toimijoilta, joilla tarkoitetaan tästä eteenpäin seuran jäseniä, työntekijöitä, valmentajia/ohjaajia tai muita seurassa toimijoita sekä ulkopuolisia henkilöitä ja pareja, jotka mahdollisesti ottavat valmennusta tai ohjausta seuramme tiloissa.

Asiallinen käyttäytyminen seurassamme on perusedellytys toimintamme sisäiselle toimivuudelle ja toimintakyvyille. Hyvä käytös edistää kaikkien seurassa toimijoiden hyvinvointia. Epäasiallisen käytöksen ja häirinnän suhteen Tanssiurheiluseura Bolerolla on nollatoleranssi.

Epäasiallisena kohteluna voidaan pitää kaikkea sellaista kielteistä käyttäytymistä, jota ei voida pitää yleisen hyvän tavan mukaisena. Kyse voi olla kertaluontoisesta tunteenpurkauksesta tai jatkuvasta, systemaattisesta ja tahallisesta toiminnasta

Kiusaamisella ja henkisellä väkivallalla tarkoitetaan sellaista tilannetta, jossa henkilö joutuu toistuvasti ja pitkään painostavan, loukkaavan tai alistavan käyttäytymisen kohteeksi. Kyseessä on tapahtumaketju, jonka kuluessa kiusattu ajautuu puolustuskyvyttömään tilanteeseen. Toimijana voi olla kaveri, valmentaja, ohjaaja, vanhempi tai jopa ulkopuolinen henkilö. Kuka tahansa yhteisön jäsen voi joutua kohteeksi.

Tämän ohjeen tavoitteena on edistää hyvää kohtelua ja käyttäytymistä seurassamme sekä välitöntä puuttumista epäasialliseen käytökseen.

Tiedosto sisältää ohjeita ja käytänteitä myös epäasiallisen kohtelun, sukupuolisen häirinnän ja syrjinnän varalta. Jokaisella on mahdollisuus tutustua toimintaohjeisiin ja seura tiedostoon oma-aloitteisesti.

## **2. Epäasiallinen kohtelu**

Erilaiset ristiriidat ja niiden syntyminen ovat inhimillisiä, eikä niitä pidä säikähtää. Epäasiallisen kohtelun eri ilmenemismuodot ovat vakavia asioita, ja siksi on tärkeää ettei niitä sotketa tavallisiin ristiriitatilanteisiin tai työn muutostilanteisiin.

Epäasiallisella kohtelulla tarkoitetaan yleensä henkilön kokemaa pitkäaikaista,

toistuvaa ja niin vakavan laatuista kielteistä käyttäytymistä, että se voi vaarantaa henkilön terveyden. Epäasiallinen kohtelu ei kuitenkaan välttämättä tarvitse olla toistuvaa, vaan sellaiseksi voidaan katsoa myös yksittäinen kerta. Tässä yhteydessä tarkoitetaan kaikkea epäasiallista kohtelua ja häirintää joka voi aiheuttaa henkilön turvallisuudelle tai terveydelle haittaa tai vaaraa.

Ensisijaisesti ristiriidat tulee pyrkiä ratkomaan asiainosaisten kesken siellä, missä ne ovat syntyneet. Halutessaan mukaan voi pyytää seuran johtokunnassa olevia henkilöitä.

Epäasiallista kohtelua voi olla

- epäasiallinen johtaminen
- oikeuden käyttäminen väärin
- nöyryyttävien käskyjen antaminen
- yhteisön tai tiedonjaon ulkopuolelle jättäminen
- toistuva perusteeton puuttuminen toimintaan
- toistuva mitätöinti

Vuorovaikutukseen liittyvää epäasiallista kohtelua voi olla

- syrjintä
- uhkailu, fyysinen väkivalta
- yksityisyyden tai kunnian loukkaaminen
- sukupuolinen häirintä tai ahdistelu
- toistuva moittiminen tai arvostelu
- manipulointi tai juonitteleva painostus
- henkilön aseman, maineen, ominaisuuksien, luonteenpiirteiden, ulkoasun tai yksityiselämän mustamaalaus tai panettelu
- väärin tietojen levittäminen, mustamaalaaminen ja juoruilu
- julkinen nöyryyttäminen
- perusteeton terveyden, työkyvyn ja mielenterveyden kyseenalaistaminen

Käyttäytymistä voidaan pitää häirintänä myös silloin, kun tekijän on tavanomaista harkintaa käyttäen pitänyt tietää, että hänen käyttäytymisensä tai menettelynsä loukkaa toisen henkilön arvoa ja luo uhkaavan, vihamielisen, halventavan tai nöyryyttävän ilmapiirin.

Sukupuolinen häirintä on sanallista tai fyysistä yksipuolista käyttäytymistä, joka on sen kohteeksi joutuneesta epämiellyttävää tai loukkaavaa. Sukupuolinen huomio muuttuu häirinnäksi, jos sitä jatketaan siitä huolimatta, että kohde on ilmaissut pitävänsä sitä vastenmielisenä ja pyytää lopettamaan käytöksen. Häirintä loukkaa työrauhaa, yksilön vapautta ja itsemääräämisoikeutta.

Sukupuolista häirintää on mm:

Sukupuolisesti vihjailevat ilmeet tai eleet

Härskit puheet, kaksimieliset vitsit sekä vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset ja kysymykset

Seksuaalisesti värityneet yhteydenotot (kirjeet, sähköpostit, puhelinsoitot, tekstiviestit, kuvat)

Fyysinen epäasiallinen koskettelu

Sukupuolista kanssakäymistä koskevat huomautukset, vaatimukset ja yritykset

Työntekijöiden osalta seurassa voidaan soveltaa työturvallisuuslain §18 ja §28, joiden mukaan työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista muihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa heidän turvallisuudelle, terveydelleen haittaa tai vaaraa.

Tanssiurheiluseura Bolero ry puuttuu epäasialliseen kohteluun aina sellaista huomattessaan. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinta edellyttääkin, että asia tuodaan seuran johtokunnan tietouteen.

### **3. Käyttäytyminen ja toimintatavat seurassa**

Seurassa on pystyttävä asialliseen toimintaan ja keskusteluun harrastukseen liittyvistä asioista kaikkien kanssa huolimatta omasta tunnetilasta, toisen henkilön arvomaailmasta tai mielipiteestä. Epäasiallista käyttäytymistä ei hyväksytä missään muodossa.

Toimintatapoja seurassamme:

- Korjaava tai kriittinen palaute annetaan kahden kesken kasvokkain.
- Keskinäinen luottamus ja arvostus on yhteistyön perusta.
- Seurassa noudatetaan hyviä käytöstapoja.
- On kunnioitettava toisen yksityisyyttä.
- Seurassa ei käsitellä jäseniin kuuluvien yksityiselämään liittyviä asioita, ellei henkilö itse ota niitä esille.

Häirintää ehkäiseviä toimia seurassamme ovat esimerkiksi:

- Seuran selkeä ilmaus siitä, että seurassa ei hyväksytä häirintää missään muodossa
- yhdessä laaditut hyvän käyttäytymisen pelisäännöt
- ennalta laaditut menettelytavat joilla häirintään puututaan johdonmukaisesti

ja tehokkaasti

- Jäsenten perehdyttäminen häirinnän tunnistamiseen ja ehkäisemiseen
- Ohjaajien kouluttaminen häirinnän havaitsemiseen, selvittämiseen ja poistamiseen.

#### **4.Toimintatavat jos koet tulleesi epäasiallisesti kohdelluksi**

Epäasialliseksi koettu käytös ja/tai häirintä on otettava puheeksi ja tehtävä asia näkyväksi. Voi olla, että epäasiallisesti käyttäytyvä henkilö ei aina itse huomaa huonoa ja muita häiritsevää toimintatapaansa.

1. Ensisijaisesti epäasiallisen kohtelun tai häirinnän uhriksi joutunut henkilö ottaa itsenäisesti asian puheeksi häiritsijän kanssa ja kertoo hänelle selkeästi, ettei hänen toimintansa ole hyväksyttävää ja kehottaa häntä lopettamaan toiminnan.

Jos häirinnän kohteeksi joutunut henkilö ei jostain syystä uskalla/halua itsenäisesti ottaa asiaa puheeksi, hän voi pyytää mukaan tukihenkilön esimerkiksi seuramme johtokunnasta.

2. Jos ilmoitus häiritsijälle ei tehoa, häirinnän kohteeksi joutunut tuo asian johtokunnan tietouteen. Seuralla on myös nimetty ns. luottohenkilö (puheenjohtaja), jonka puoleen voi myös kääntyä huolensa kanssa. Häiritsevän asian voi ottaa puheeksi myös esim. lapsen vanhempi/huoltaja.

3. Johtokunta käsittelee asian ja päättää siihen liittyvistä keskusteluista ja toimenpiteistä.

4. Johtokunta määrittelee tapauskohtaisesti keskuudestaan henkilöt, jotka käyvät keskustelut asianomaisten kanssa.

Ensin käydään keskustelut molempien osapuolten kanssa erikseen ja selvitetään molempien kertomus tilanteesta.

Toisessa vaiheessa keskustellaan yhteisesti asiasta osapuolten ja johtokunnan valtuuttamien henkilöiden kanssa. Tilanteessa pyritään päästä sovintoon ja kannustetaan siihen.

Johtokunta voi keskustelujen pohjalta miettiä ja päättää kurinpidollisia toimenpiteitä häiritsijälle. Tällaisen toteutuessa tieto toimenpiteistä täytyy saattaa myös häirinnän kohteeksi joutuneen tietouteen.

Asiaan liittyen voidaan sopia halutessa myös tilanteen seurannasta.

Kaikista näistä keskusteluista tehdään muistiot, jotka tallennetaan ja allekirjoitetaan osapuolten kesken. Allekirjoituksella kaikki myös sitoutuvat noudattamaan yhteisesti sovittuja asioita sekä keskustelu todetaan virallisesti pidetyksi.

Jos prosessissa sovintoa ei jostain syystä synny, niin henkilöt voidaan ohjata rikos- ja riita-asian sovittelutoimistoon.

<https://www.turku.fi/sosiaali-ja-terveyspalvelut/perhe-ja-sosiaalipalvelut/rikos-ja-riita-asioiden-sovittelu>

Sovittelupyynnön tekee epäasiallisen käytöksen kohteeksi joutunut henkilö täyttämällä ko. toimiston nettisivulla olevan lomakkeen. Täyttö edellyttää, että molempien henkilöiden yhteystiedot ovat selvillä sovittelutoimiston yhteishaastatteluun kutsuun liittyvää yhteydenottoa varten. Toimisto sopii käytännön järjestelyistä molempien osapuolien kanssa.

Yleensä seuran edustus ei ole mukana sovittelussa. Mahdotonta se ei kuitenkaan ole. Asianomaiset voivat viedä asian myös liiton Kurinpitovaliokuntaan käsiteltäväksi. Tällöin seuralta pyydetään myös lausuntoja, joten kaikki kirjaukset ja muistiinpanot ovat tuolloin kullan arvoisia.

## **Rikosilmoitus**

Henkilö voi halutessaan tehdä epäasiallisesta kohtelusta tai häirinnästä rikosilmoituksen, jonka tekemisestä hän vastaa itse. Selkeä seksuaalinen häirintä on asia, josta asianomainen tekee ilmoituksen suoraan poliisille, jolloin asiaa ei oteta seuran organisaation käsittelyyn.

Tässäkin tapauksessa viranomainen ohjaa henkilöt mitä todennäköisimmin ensin sovitteluun ja vasta sen jälkeen ryhdytään muihin mahdollisiin toimenpiteisiin.

## **Toimenpiteet**

Seuran keinot häirintään puuttumiseksi ovat esimerkiksi häiritsijälle annettava huomautus tai varoitus. Seura pystyy myös puuttumaan harjoitusryhmien tai työtilojen järjestelyihin.

Seuralla on sääntöjensä mukaan mahdollisuus irtisanoa henkilöltä seuran jäsenyys, mikäli epäasiallinen käytös jatkuu ja se häiritsee seuran hyvää ilmapiiriä, toimintaa ja jopa taloudellista vakautta.

Seuralla on myös mahdollisuus irtisanoa työsopimus ja/tai purkaa valmennussuhde,

sekä kieltää valmennustoiminta tiloissaan tällaisen toiminnan tullessa ilmi, jos se katsotaan johtokunnan kesken tarpeellisen vakavaksi epäasialliseksi kohteluksi tai häirinnäksi, tai se on jatkuvaa.

## **5. Valmentajat**

Tanssiurheiluseura Bolero ry sitouttaa seuran työntekijät, valmentajat ja ohjaajat toimimaan STUL:n valmentajan eettisten ohjeiden mukaisesti, jotka on kuvattu alla olevassa tiedostossa.

<https://www.dancesport.fi/wp-content/uploads/2021/04/Eettinen-saannosto.pdf>

Jos epäeettistä toimintaa tulee ilmi, niin johtokunta toimii samoin kuin epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tilanteissa.

**Seuraa edellyttää kaikilta seuran työntekijöiltä, valmentajilta, ohjaajilta ja toimihenkilöiltä alla olevia arvoja.**

### **Kunnioittaa ihmisarvoa**

Ymmärtää, että jokaisella ihmisellä on lähtökohdastaan ja asemastaan riippumatta yhtäläinen ja ainutkertainen ihmisarvo.

Ymmärtää, että hänen on tärkeää kypsyä kohtaamaan ihmisten fyysinen ja psyykkinen

erilaisuus ja monimuotoisuus tiedostaen myös ne omat pelot, jotka vaikeuttavat erilaisuuden kohtaamista.

Kunnioittaa seurassa toimijoiden yksityisyyttä, elämäkatsomusta, elämänarvoja ja valmennussuhteen luottamuksellisuutta.

Ymmärtää, että fyysinen kosketus synnyttää helposti vääriä mielikuvia tanssiurheiluvallmentajan työkäytännöstä. Sen vuoksi hänen on oltava erityisen huolellinen, ettei valmennustilanne provosoi epäasiallisia seksuaalisia odotuksia tai käyttäytymismalleja

asiakkaan ja tanssiurheiluvallmentajan välillä.

Pyrkii asiakkaan kanssa yhteisymmärrykseen valmennuksen tavoitteista ilman johdattelua ja painostusta.

Työskentelee oman ammattinsa asiantuntijana ja tunnustaa asiakkaan oman elämänsä asiantuntijana.

Arvostaa seurassa toimijoiden yksilöllistä kokemusta ja kannustaa häntä ottamaan vastuuta omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

### **Toimii vastuullisesti**

Ymmärtää, että hänen osaamisensa on rajallista sekä ammatti-ihmisenä että yksilönä, ja hän tiedostaa yhteistyön välttämättömyyden.

Tiedostaa kokonaisvastuun, joka liittyy valmentajan työskentelyyn itsenäisenä valmennustoiminnan toteuttajana.

Ymmärtää, että hänen toimintansa ensisijainen päämäärä on seurassa toimijoiden hyvä ja hyöty.

Ymmärtää vaitiolovelvollisuuden merkityksen.'

Harjoittaa ammattiaan eettisesti

Arvostaa kollegansa ja muiden työyhteisön jäsenten ammattitaitoa eikä vaikeuta heidän työtään epälojaalilla, asiattomalla arvostelulla.

Noudattaa yrittäjyydessä eettisesti kestäväää toimintatapaa ja huolehtii toimintaan liittyvistä oikeudellisista, taloudellisista ja sosiaalisista vastuista ja lakisääteisistä velvoitteista.

Perustaa markkinointinsa totuudenmukaiseen ja ammatilliseen osaamiseen.

Perustaa toimintansa tutkimuksellisesti varmennettuun tai parhaaseen saatavilla olevaan tietoon.

### **Kehittää ammattitaitoaan**

Seuraa alansa kehitys-, tutkimus- ja julkaisutoimintaa.

Tekee säännöllistä itsearviointia ammattitaitonsa vahvuuksista ja heikkouksista sekä työnsä vaikuttavuudesta opiskelemalla ja kouluttautumalla jatkuvasti.

Tiedostaa työnsä eettiset kipupisteet, etsii vastauksia ja ratkaisuja niihin ja tukee avointakeskustelua tanssiurheilu-valmentajan työn eettisistä haasteista.

Kehittää tietoisesti vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiuksiaan.

Ymmärtää, että omasta fyysisestä ja psyykkisestä hyvinvoinnista ja sosiaalisista yhteyksistä huolehtiminen on osa laadukasta ammatillista toimintaa.

Tanssiurheiluseura Bolero ry

Päivitetty 28.1.2023